



A SACO II ÉPOCA

SECCIÓN DE LIMPIEZA, JARDINERÍA Y MEDIO AMBIENTE

BOLETIN DE LUCHA SINDICAL Y SOCIAL



Plz. Tirso de Molina, 5 - 2º - 28012, Madrid. Telf.: 91 369 08 38. Fax: 91 141 23 62
www.cnt.es/sovmadrid - Correo electrónico: sovmadrid@cnt.es



Aprovechamos en este número la proximidad del 8 de Marzo, día de la mujer trabajadora, para hacer una necesaria reflexión sobre **cuál** fue, y **cuál** sigue siendo, el papel de las mujeres en la lucha obrera.

A pesar de que en el ámbito de la CNT, se ha pensado, y sigue pensándose, que la lucha por la mejora de las condiciones de vida de lxs trabajadorxs es cosa de todos, hombres y mujeres, por igual, y que debe ser una lucha conjunta, el movimiento obrero desde sus inicios, tomó conciencia de que **las mujeres tienen** una problemática especial que debe ser abordada para llegar a formar esa sociedad de igualdad real a la que nuestra organización aspira.

En este sentido, ya en el año 1868, se comienza a reclamar la consigna de “a igual trabajo, igual salario”, consigna que tristemente todavía hoy tiene validez. No era esta la única reivindicación respecto a las mujeres que incluían nustrxs predecesorxs en sus protestas: Las salas de lactancia y guarderías en los centros de trabajo, la baja por maternidad, la aplicación de medidas de seguridad e higiene en el trabajo que tuvieran en cuenta las necesidades de las mujeres, por ejemplo durante el embarazo, son reclamaciones que ya se hacían desde mediados del S. XIX, y por las que, desgraciadamente, todavía tenemos que pelear.

La situación de opresión a la que estaban sometidas las mujeres era tal, que las convertía en personas totalmente dependientes, ya fuera del padre, o del marido. Y como no es libre quien depende de otro, esa era una situación que había que cambiar. El acceso de las mujeres al trabajo, venía en cierta manera a mejorar esta situación, pues la dependencia económica, es un fuerte factor de sumisión. El hecho de que la sociedad **considerara** y siga considerando el salario femenino como una aportación al masculino, mermó la capacidad de independencia de las mujeres trabajadoras. Esta visión social, es la responsable de las diferencias salariales entre hombres y mujeres, visión que ha tenido además resultados catastróficos para lxs trabajadorxs en general, pues la equiparación salarial, aún no conseguida, pero más equilibrada, se ha realizado a la baja; **si** en épocas anteriores el concepto de un salario digno era el que permitía sostener los gastos de una familia, hoy, esa visión ha cambiado, y nos conformamos con recibir por nuestro trabajo, sólo una parte de lo que nuestra familia necesita para vivir, la otra parte,



A SACO II ÉPOCA

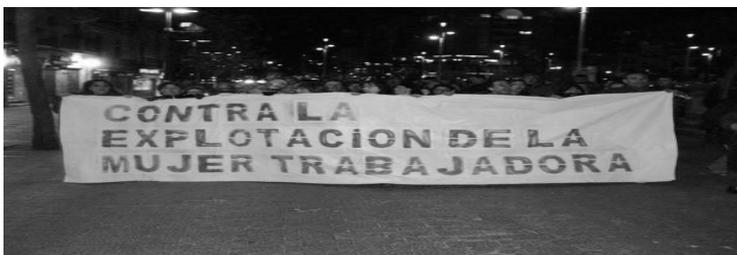


ha de salir del trabajo de nuestra pareja.

Pero para conseguir hacer real esa sociedad de la igualdad, no es suficiente fijarse sólo en los aspectos económicos de la sumisión de la mujer. Las mujeres han sido tradicionalmente consideradas de manera secundaria en otros aspectos fundamentales para su realización completa como persona; la negación del derecho a la educación, que mantiene a las mujeres en la ignorancia, y nos hace sentirnos inferiores a los hombres; la marginación a la hora de tomar decisiones que sobrepasen el ámbito doméstico, la aplicación sobre las mujeres de modelos sociales que castran nuestra rebeldía, nuestra sexualidad, nuestra capacidad de relacionarnos en ambientes ajenos a la familia, la pervivencia de un modelo familiar que carga sobre la mujer la responsabilidad de los cuidados domésticos, han hecho que, aún hoy, tengamos que seguir trabajando para conseguir que hombres y mujeres nos miremos de igual a igual.

Los hombres deben aprender a considerar a sus compañeras como personas, **íntegras**, que al igual que ellos, **tienen** deseos e intereses propios, las mujeres debemos aprender a defender estos deseos, debemos dejar de reproducir los esquemas sociales heredados de otras épocas, y debemos dejar de transmitírselos a nuestrxs hijxs, debemos hacer entender a nuestros compañeros, que su responsabilidad no es ayudarnos en casa, sino asumir las responsabilidades domésticas como propias, al igual que lo hacemos las mujeres. Las mujeres debemos tomar, responsablemente, el papel que nos corresponde en la lucha por nuestros derechos tanto de clase como de género, y debemos hacerlo todos los días, no sólo el 8 de Marzo.

Compañera militante SOV Madrid.



“ LA LIBERTAD DEL SER PARTE DE LA IGUALDAD ENTRE SERES ”



¡ QUE VIENE LA NIEVE!

Ante la gran nevada que hubo a primeros del mes de enero, Madrid vivió una situación caótica, por falta de medios, al no estar preparada para ello, lo cual parece ser que el servicio de limpieza viaria, las contratas y el ayuntamiento se creen que los barrenderos somos superbarrenderos. Haciendo doblar la jornada de trabajo, y encima triplicar desde las 7:00 a las 21:30 horas, inclusive a las doce de la noche, con una escasa media hora para comer, y sin apenas descanso, pagando tan solo 12'00 euros la hora más lo que se quedaron en el turno de noche, la nocturnidad. Así durante cinco días, que duro la primera nevada, alegando que el convenio pone que en caso de nevadas, hay que quedarse a la fuerza a hacer horas, cuando no pone nada de la obligatoriedad de quedarse, cuando se ha metido presión a los operarios de viaria, tanto el ayuntamiento como las contratas, e incluso algún delegado sindical de la UGT aseguraron que había que quedarse a la fuerza, cosa que no hay que quedarse. Ya que no tenemos, ni cobramos por ningún reten, ni plus de nevada en época invernal.

¿ O acaso no se creó el servicio del SERLUR para casos excepcionales de nevada y tragedias que sucedan en la capital ?, ¿o es que se creó para reventar la huelga de los compañeros de limpieza de metro, como ocurrió no hace mucho?.

En otro orden de cosas, en días posteriores ha nevado, o había amenazado de nevar, lo cual al ayuntamiento la ha entrado una especie de psicosis, ante la caótica situación de la primera nevada, y volvió a nevar, y se pidió otra vez para hacer horas para quitar nieve, y echar sal. Estuvimos en alerta con amenaza de nieve, y estuvimos echando sal lloviendo. Con lo cual lloviendo desaparece o se disuelve la sal, y no vale para nada.

Otro tema es el de la sal, cuando en el resto de Europa esta prohibido echar sal, y con fuertes multas al que eche una sola pala de sal. Por que es un riesgo contaminante para el medio ambiente, porque la sal, que es sal de gema con una mezcla de tierra y productos químicos, lo cual cuando se deshace la nieve o llueva, arrastra la sal por el conducto de alcantarillado, lo cual va a parar a nuestros arroyos, lagunas, ríos, etc...

Con la consecuente contaminación, y si cae en la vegetación, se secan los árboles y la vegetación. Y tampoco es seguro para los operarios, que puede ser perjudicial para nuestra salud, aspirarla tanto por los conductos nasales o irritación de los ojos.



Por tanto no digo que haya algunas horas para quitar la nieve, pero con unas condiciones, de pedir el plus de nevadas y retenes, y sus correspondientes condiciones, horas de descanso, por que somos seres humanos, y no esclavos de la escoba.

Salud.

LIMPIEZA DE METRO:

¿ ESO ES TODO ?

Tan solo hace poco más de un año que finalizó, prematuramente según opinamos algunos, la huelga histórica de toda la plantilla de la limpieza del Metro. Para ser justos hay que resaltar lo conseguido: equiparación salarial (salario base y conceptos derivados de él) en cuatro años; que en 2011 la eventualidad no podrá superar el 20%; un Plus revalorizable por 12 meses que en 2011 será de 120 €; jornada completa de 35 horas para el total de la plantilla en 2010; el mismo número de asuntos propios que disfrutábamos , pero para toda la plantilla, eso si en cuatro años; una cesta de navidad para todos de 140€; y reconocimientos médicos anuales para todos los trabajadores/as sin excepción disfrutando de un día libre por este reconocimiento.

Pero para no dejar de ser justos, también debemos decir que eso son 7 puntos, y que la tabla reivindicativa estaba formada por 28 puntos, algunos tan importantes como la igualdad salarial relativa a los Pluses, ya que sin ese punto sigue sin ser real uno de los lemas de la lucha obrera en general y de los/as trabajadores/as del Metro en particular, “a igual trabajo, igual salario”; o cobrar el 100% en las I.T para toda la plantilla; que la Nocturnidad se perciba por 365 días en todos los casos o que se reconozca un Plus de Toxicidad a los/as trabajadores/as del suburbano, lo cual es más que lógico y necesario.

CNT siempre ha defendido, entre otras cosas, la completa horizontalidad en las luchas, perseguir la obtención de la totalidad de la tabla reivindicativa planteada hasta agotar las fuerzas, y no realizar pactos con la patronal.

La horizontalidad de la huelga fue claramente vulnerada cuando miembros del comité de huelga y dirigentes de ciertas cúpulas sindicales se reunieron en una cena de amigotes a decidir lo “mejor” para el conjunto global de los/as asalariados/as de la limpieza del Metro, de donde salió el acuerdo que finalmente se aceptó, más por impotencia y miedo a seguir la lucha, que por auténtica convicción, lo cual quedó claramente



de manifiesto con posterioridad a juzgar por los comentarios de “crítica” realizados por los mismos trabajadores/as que votaron abandonar la huelga.

El que otros decidan cuando acabar la lucha y que puntos son válidos y cuales no, que se luche por unos determinados derechos y solo se consigan la mitad, y que se pacte una paz social con la patronal (el cual realmente es el enemigo) por cuatro largos años, solamente consigue desmoralizar al obrero, desunir a los/as trabajadores/as y hacer creer que las huelgas y las movilizaciones obreras no sirven para nada.

Si no entendemos que la única forma de reclamar lo que es nuestro y lo que nos pertenece es luchando y hacer frente a las patronales explotadoras que se alimentan y enriquecen con nuestro duro trabajo, nunca vamos a romper sus yugos y seguiremos siendo esclavos modernos.

Cuando cierta dirigente política anunció la rescisión de los contratos a las contratadas de la Limpieza del Metro, usando como excusa el perjuicio causado a los ciudadanos a consecuencia de la huelga, el propósito era una vez más repartir el suculento pastel de la Limpieza del suburbano. Es un suculento y lucrativo pastel porque las empresas pagan mucho menos de lo que ellos cobran a Metro.

Estando todos de acuerdo en que esto no era más que una estrategia empresarial y política, nos plantamos en la subrogación de la limpieza de las estaciones, la cual se llevó a cabo el 1-Dic. Las empresas adjudicatarias en la huelga (Valoriza, Eurolimp y Clece) y dos más (Pacsa y Pilsa) pujaban por hacerse con ese contrato. Solo el “todopoderoso” e indigno capital sabe los sucios manejos y tratos que el señor feudal (Metro) y sus fieles vasallos (las contratadas), habrán acordado en perjuicio continuo del campesinado (los/as trabajadores/as de la Limpieza del Metro).

En este boletín no vamos a volver a decir lo dicho como advertencia en los anteriores números, ni lo expuesto en la asamblea del 13-Oct, ni lo reclamado en cada uno de los varios e infructuosos Institutos Laborales mantenidos durante más de tres meses, ni lo escrito en multitud de panfletos o publicado en la web del Sindicato, en este Artículo vamos a hacer un llamamiento claro al levantamiento obrero, en concreto a los que llevan a cabo su trabajo en la Limpieza del Metro, y una crítica definitiva y demoleadora al modelo sindical manejable y corrupto amparado y protegido por el Estatuto, el cual no tiene otro objetivo que el de tener controlado al obrero.

Los sindicatos mayoritarios se van a reunir con el estado en uno de sus famosos coloquios sociales. ¿ Que hay que dialogar con los explotado-



res de la masa obrera ? ¿ Tenemos que mendigar a los que se morirían de hambre sin nuestro trabajo ? Nosotros desde luego pensamos que no y que la única opción que tenemos es golpear con fuerza su sistema de opresión.

Las empresas de la Limpieza del Metro entraron recortando derechos y cancelando contratos (cosa que había que ser muy ignorante para no ver). ¿ Que hemos hecho ? ¿ Nos hemos mantenido unidos ? ¿ Nos hemos movilizado como plantilla ? A la vista está que no, y hemos perdido una buena oportunidad de ratificar nuestra unidad como plantilla delante de las direcciones empresariales.

Una de las causas de la ruptura de esa unidad, ha sido, a pesar de haber acordado no firmar acuerdos por centro de trabajo, el pactar y acordar asuntos que atañían a todos. Si un centro se descuelga, los demás se quedan a la intemperie. ¿ Que va a tener más fuerza que los 1.500 Trabajadores/as en pie de guerra ?

El sindicalismo subvencionado y los malditos comités de empresa están matando al obrero. El trabajador no sabe bajo que acuerdos o leyes está ni como organizarse. No sabe lo que tiene que cobrar o que debe o no debe de hacer. Se le ha acostumbrado a reclamar y pedir cuentas sobre sus propios asuntos a un comité de empresa, al cual, en caso de intentar ser combativo, probablemente no apoye pero si critique y culpe de sus desgracias. Ya que en el mundo actual el dinero hace poderoso al explotador sin escrúpulos, el obrero se hace poderoso uno espalda contra el otro. No cabe el dialogo **con el que te roba, con el que te mata, con el que te extorsiona, con el que te coacciona o con el que te intimida. . . NO HAY DIALOGO POSIBLE CON LA PATRONAL PORQUE ES NUESTRO ENEMIGO.**

La única manera de eliminar la supuesta crisis es obligándoles a repartir sus beneficios, no rebajarnos nuestros derechos, reduciendo nuestros salarios o abaratando los despidos.

La próxima subrogación tendrá lugar en menos de dos años y esta vez será en las cocheras, y a pesar de que son los centros menos combativos y por otra parte más explotados y precarios en lo que ha condiciones se refiere, algunos tenemos muy clara la postura que vamos a mantener: **ACCIÓN DIRECTA, BOICOT, HUELGA, SABOTAJE.**

Si quieres puedes encontrar este boletín en la siguiente dirección:
WWW.CNT.ES/SECCIÓN LIMPIEZA, JARDINERÍA Y MEDIO AMBIENTE



CNT-AIT



Sindicato de Oficios Varios de Madrid

**SECCIÓN DE LIMPIEZA, JARDINERÍA
Y MEDIO AMBIENTE**



**ENSUCIEMOS LOS ABUSOS DE LA PATRONAL,
LIMPIEMOS LA DIGNIDAD DE LOS OBREROS**